A. DANE IDENTYFIKACYJNE SPÓŁKI ORAZ INFORMACJE NA TEMAT SPRAWOZDANIA

Rok sprawozdawczy (rok N)	2025
Firma (pełna nazwa spółki)	Harper Hygienics Spółka Akcyjna
Numer KRS	0000289345
Numer NIP / REGON	NIP;521-012-05-98; REGON: 002203701
Siedziba i adres	ul. ALEJE JEROZOLIMSKIE, nr 96, lok. XIII P., 00-807 WARSZAWA, POLSKA
Rynek notowania	GPW - rynek regulowany
Osoba do kontaktu (imię, nazwisko, stanowisko)	Edyta Jaworek - Główna Księgowa
Adres e-mail / telefon kontaktowy	e.jaworek@harperhygienics.com
Data sporządzenia sprawozdania	30.10.2026
Adres strony internetowej, na której zostało opublikowane sprawozdanie niezwłocznie po jego sporządzeniu	https://harperhygienics.com/pl/relacje-inwestorskie/dla-inwestorow/

Czy sprawozdanie stanowi wyodrębnioną część sprawozdania z działalności spółki? NIE

W przypadku sprawozdań włączanych do sprawozdania z działalności formularz nadal może służyć jako narzędzie pomocnicze.

Uwaga : rok sprawozdawczy podany w tej komórce (B3) steruje wszystkimi obliczeniami w arkuszach „B. Skład organów" i „C. Wskaźniki".

B. SKŁAD ORGANÓW SPÓŁKI W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM (ROK N)

Proszę wykazać funkcję i płeć każdej osoby w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej w roku sprawozdawczym, z dokładnymi datami objęcia i zakończenia funkcji. Jeśli osoba pełni funkcję nadal na koniec roku, pole „Data zakończenia" pozostawić puste. Kolumny szare obliczają się automatycznie na podstawie roku podanego w arkuszu „A. Dane spółki".

Lp.	Funkcja	Płeć (K/M)	Organ podstawowy	Data objęcia funkcji w roku N	Data zakończenia funkcji w roku N (puste = do końca roku)	Status	Organ efektywny (obliczane)	Data końca efektywna (obliczane)	Liczba dni w roku N (obliczane)	Uwzględniony na 31.12? (obliczane)
1	Prezes Zarządu	M	Zarząd	10.12.2018		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
2	Członek Zarządu	K	Zarząd	21.03.2024		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
3	Członek Zarządu	M	Zarząd	08.10.2018		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
4	Przewodniczacy Rady Nadzorcz	M	Rada Nadzorcza	30.09.2019		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
5	Czlonek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	30.09.2019		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
6	Czlonek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	30.09.2019		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
7	Czlonek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	30.09.2019	01.08.2025	Podstawowy	Rada Nadzorcza	01.08.2025	213	NIE
8	Czlonek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	28.09.2022		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
9	Czlonek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	24.09.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	99	TAK
10										
11										
12										
13										
14										
15										
16										
17										
18										
19										
20										
21										
22										
23										
24										
25										

Uwaga: Wiersz nr 1 zawiera przykładowe dane pokazujące oczekiwany format wypełnienia - proszę go zastąpić rzeczywistymi danymi spółki.

C. WSKAŹNIKI UDZIAŁU PŁCI NIEDOSTATECZNIE REPREZENTOWANEJ

Wyliczenia w tym arkuszu są w pełni automatyczne na podstawie danych z arkusza „B. Skład organów". Nie wymagają edycji.

Metoda średniej ważonej czasowo

Wskaźnik uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w roku N (kolumna K w arkuszu „B. Skład organów"), eliminując zależność wyniku od przypadkowej daty pomiaru.

Wyszczególnienie	Zarząd	Rada Nadzorcza	Łącznie	%
Suma osobo-dni ogółem w roku N	1095	1772	**2867**	
Suma osobo-dni - kobiety	365	0	**365**	12,7%
Suma osobo-dni - mężczyźni	730	1772	**2502**	87,3%

Wskaźnik % płci niedostatecznie reprezentowanej (średnia ważona)	**12,7%**

Uwaga: zgodnie z przyjętym w ustawie modelem, cel 33% liczony jest łącznie dla Zarządu i Rady Nadzorczej (a nie odrębnie dla każdego organu). Wskaźniki dla poszczególnych organów mają charakter informacyjny/pomocniczy.

D. ŚRODKI PODJĘTE W CELU ZAPEWNIENIA RÓWNOWAGI PŁCI W ORGANACH SPÓŁKI

Obowiązuje limit 10.000 znaków.

W związku z pierwszym rokiem sporządzania sprawozdania dotyczącego równowagi płci Spółka dokonała analizy obecnej struktury organów i będzie monitorować poziom reprezentacji kobiet i mężczyzn w Zarządzie oraz Radzie Nadzorczej. W przyszłych procesach rekrutacji i nominacji do organów Spółka zamierza uwzględniać aspekt różnorodności, w tym różnorodności płci, przy zachowaniu nadrzędnego kryterium kompetencji kandydatów.

E. PRZYCZYNY NIEOSIĄGNIĘCIA CELU I WYCZERPUJĄCY OPIS PODJĘTYCH I PLANOWANYCH DZIAŁAŃ NAPRAWCZE (jeżeli dotyczy)

Poprzez "wyczerpujący" należy rozumieć taki opis, który nie pomija żadnego z działań podjętego przez spółkę.

Obowiązuje limit 10.000 znaków.

W 2025 r. przepisy prawa nie nakładały na Spółkę obowiązku osiągnięcia określonego udziału kobiet i mężczyzn w organach Spółki.

F. Czy spółka przyjęła politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy zasady dotyczące równowagi płci są zawarte w innych regulacjach wewnętrznych spółki? TAK/NIE *(proszę zaznaczyć właściwe)*

G. Czy spółka udostępnia na swojej stronie internetowej politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy inne regulacje wewnętrzne spółki, w których zostały zawarte zasady dotyczące równowagi płci, zostały udostępnione na stronie internetowej? TAK/NIE *(proszę zaznaczyć właściwe)*

H. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE

Tylko jeśli to konieczne, prosimy o podanie istotnych dla niniejszego sprawozdania informacji.

Obowiązuje limit 5.000 znaków.

W 2025 r. przepisy prawa nie nakładały na Spółkę obowiązku posiadania polityki równowagi płci.

Uwaga: pola F, G, H są nieobowiązkowe

I. PODPIS(-Y) OSOBY(OSÓB) UPRAWNIONEJ(-YCH) DO REPREZENTACJI SPÓŁKI

Imię i nazwisko	Dmitrij Kostojanskij
Stanowisko	Prezes Zarządu
Imię i nazwisko	Sergejs Binkovskis
Stanowisko	Członek Zarządu

Kwalifikowany podpis elektroniczny